О расширении права на отпуск

Порядок предоставления отпуска регламентирован главой 19 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Отпуск — это ежегодное время отдыха, предоставляемое и оплачиваемое работодателем, у которого трудится работник. В течение данного периода времени работник освобожден от исполнения трудовых обязанностей, однако за ним сохраняется место работы и средний заработок.

Действующее законодательство предполагает три вида отпусков: ежегодный оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы.

7 апреля 2025 года в статью 128 ТК РФ были внесены изменения.

Ранее из содержания статьи следовало, что работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- и иных случаях.

Из внесённых изменений следует, что для близких родственников военнослужащих ввели новые трудовые гарантии.

Так, например, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году, по заявлению родителей, супругов и детей (в том числе совершеннолетних) участников СВО. Такая гарантия распространяется на членов семей военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей, либо из-за заболевания, связанного с прохождением военной службы.

В случае, если военнослужащий получил ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы или заболевание в период ее прохождения, родители, супруги и дети (в том числе совершеннолетние) смогут воспользоваться неоплачиваемым отпуском для ухода за ними. На эти цели можно будет предоставлять до 35 календарных дней в году, но только если уход за участником СВО предусмотрен медицинским заключением.

При этом в обоих случаях обязательным условием является то, что ущерб здоровью или гибель должны наступить вследствие исполнения обязанностей в ходе службы.

Разъяснение подготовлено помощником Хабаровского транспортного прокурора Кузнецовой А.А.